

« Concorde RH, votre partenaire pour transformer un départ en nouvel élan »

Vous recherchez activement un nouveau défi professionnel ? Vous ambitionnez d'être au top le jour J ? Vous le savez : chercher un travail est un vrai travail !

Autant de situations, autant de parcours professionnels, autant de personnes, autant de questionnements différents.

Nous sommes des consultant(e)s en ressources humaines spécialisé(e)s en recrutement.

Nous pouvons vous aider à remettre le pied à l'étrier en vous accompagnant dans vos réflexions, vos doutes, vos avancées.

Nous serons là pour vous, à chaque étape de notre parcours.

Ensemble, nous élaborerons un nouveau projet professionnel qui vous ressemble avec pour objectif de retrouver un travail dans les 6 mois maximum.

« Choisissez un travail que vous aimez et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie. » Confucius

Notre accompagnement

Objectif

Vous aider à retrouver une mission correspondant à vos attentes **en 6 mois maximum**

Public concerné

Tous les actifs à l'exception des personnes ayant moins de deux ans d'expérience

Durée et format

Un accompagnement sur **4 à 6 mois** :

- **4 séances individuelles** en visioconférence (7h00) sur 1,5 à 2 mois
- **10 heures de suivi** à distance (mails, appels, coaching ponctuel)
- **4 heures de préparation et d'analyse** entre les séances

👉 **Option 1 : Questionnaire de personnalité** (Process Communication Model®) et séance de **débriefing en visioconférence** (1,5h)

👉 **Option 2 : Appréhender son statut RQTH** : pour **tout savoir sur les mesures existantes pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes RQTH** (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) avec des pistes de solutions adaptées (1h15 en visioconférence)

Tarifs

1 100 euros TTC sans questionnaire de personnalité

1 400 euros TTC avec questionnaire de personnalité

Option « Appréhender son statut RQTH » offert

Déroulé du programme

Avant la première séance

Envoi de votre **CV**, de votre **lettre de motivation**, de votre **projet professionnel** et de vos **attentes**

Séance 1 – Découverte et clarification des objectifs (2h)

- Présentation de Concorde RH et de notre méthode d'accompagnement
- Analyse de vos **parcours professionnel, compétences, motivations et freins**
- Identification des **axes de repositionnement** et des **secteurs cibles**
- Restitution et définition d'un **plan d'action personnalisé**

● *Travail individuel à l'issue de la séance : adaptation de votre CV*

Option – Questionnaire de personnalité (1h30)

- Passation du questionnaire **Process Communication Model® en amont**
- Débriefing individuel et identification des **atouts clés** pour la prochaine étape professionnelle

Option – Appréhender son statut RQTH (1h15)

- Quelles modalités administratives pour le suivi ?
- Quelles solutions pour un accompagnement humain et financier au quotidien ?
- Comment faire de son handicap une force ?

Séance 2 – Valoriser votre profil et renforcer votre visibilité (1h30 à 2h)

- Travail approfondi sur vos **CV, lettre de motivation** et **profil LinkedIn**
- Mise en avant des **savoir-faire** et **savoir-être**
- Introduction à **un exercice vidéo** pour la séance 3 : **présentation de soi en 5 minutes**

● *Travail individuel à l'issue de la séance : préparation d'une vidéo de présentation*

Suivi 1 – Optimisation et visibilité

- Ajustements du CV, de la lettre de motivation et du profil LinkedIn
- Conseils de mise en réseau et candidatures ciblées
- Accompagnement individualisé par mail et téléphone
- Étude de la vidéo de présentation

Séance 3 – Préparation aux entretiens (1h30)

- Dernier retour sur CV, lettre de motivation et profil LinkedIn
- Analyse de la **vidéo de présentation**
- Le **pitch elevator**
- Travail sur la **posture**, la **confiance** et la **gestion du stress**

● *Travail individuel à l'issue de la séance : préparation de votre pitch elevator*

Séance 4 – Simulations et projection (1h30 à 2h)

- **Simulations d'entretiens**
- Debrief : Analyse du **pitch elevator**
- Debrief : Gestion des **questions sensibles** - être à l'aise avec son parcours, sa rémunération, son âge etc.

Suivi 2 – Coaching post-séances (jusqu'à 4 mois et demi)

- Points hebdomadaires (30 min) : suivi des candidatures, ajustements des approches, coachings ponctuels sur des points particuliers (entretien, négociation salariale, intégration dans un nouvel environnement, etc.)
- **Bilan final** : Évaluation du chemin parcouru, des acquis et de la confiance retrouvée