

« Concorde RH, votre partenaire pour transformer un départ en nouvel élan »

Vous recherchez activement un nouveau défi professionnel ? Vous ambitionnez d'être au top le jour J ? Vous le savez : chercher un travail est un vrai travail !

Autant de situations, autant de parcours professionnels, autant de personnes, autant de questionnements différents.

Nous sommes des consultant(e)s en ressources humaines spécialisé(e)s en recrutement.

Nous pouvons vous aider à remettre le pied à l'étrier en vous accompagnant dans vos réflexions, vos doutes, vos avancées.

Nous serons là pour vous, à chaque étape de notre parcours.

Ensemble, nous élaborerons un nouveau projet professionnel qui vous ressemble avec pour objectif de retrouver un travail dans les 6 mois maximum.

« Choisissez un travail que vous aimez et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie. » Confucius

Notre accompagnement

Objectif

Vous aider à retrouver une mission correspondant à vos attentes **en 6 mois maximum**

Public concerné

Tous les actifs à l'exception des personnes ayant moins de deux ans d'expérience

Durée et format

Un accompagnement sur **4 à 6 mois** :

- **4 séances individuelles** en visioconférence (7h00) sur 1,5 à 2 mois
- **10 heures de suivi** à distance (mails, appels, coaching ponctuel)
- **4 heures de préparation et d'analyse** entre les séances

👉 **Option 1 : Questionnaire de personnalité** (Process Communication Model®) et séance de débriefing en visioconférence (1,5h)

👉 **Option 2 : Appréhender son statut RQTH** : pour tout savoir sur les mesures existantes pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) avec des pistes de solutions adaptées (1h15 en visioconférence)

Tarifs

1 100 euros TTC sans questionnaire de personnalité

1 400 euros TTC avec questionnaire de personnalité

Option « Appréhender son statut RQTH » offert

Déroulé du programme

Avant la première séance

Envoi de votre **CV**, de votre **lettre de motivation**, de votre **projet professionnel** et de vos **attentes**

Séance 1 – Découverte et clarification des objectifs (2h)

- Présentation de Concorde RH et de notre méthode d'accompagnement
- Analyse de vos **parcours professionnel, compétences, motivations et freins**
- Identification des **axes de repositionnement** et des **secteurs cibles**
- Restitution et définition d'un **plan d'action personnalisé**

● *Travail individuel à l'issue de la séance : adaptation de votre CV*

Option – Questionnaire de personnalité (1h30)

- Passation du questionnaire **Process Communication Model® en amont**
- Débriefing individuel et identification des **atouts clés** pour la prochaine étape professionnelle

Option – Appréhender son statut RQTH (1h15)

- Quelles modalités administratives pour le suivi ?
- Quelles solutions pour un accompagnement humain et financier au quotidien ?
- Comment faire de son handicap une force ?

Séance 2 – Valoriser votre profil et renforcer votre visibilité (1h30 à 2h)

- Travail approfondi sur vos **CV, lettre de motivation et profil LinkedIn**
- Mise en avant des **savoir-faire et savoir-être**
- Introduction à **un exercice vidéo** pour la séance 3 : **présentation de soi en 5 minutes**

● *Travail individuel à l'issue de la séance : préparation d'une vidéo de présentation*

Suivi 1 – Optimisation et visibilité

- Ajustements du CV, de la lettre de motivation et du profil LinkedIn
- Conseils de mise en réseau et candidatures ciblées
- Accompagnement individualisé par mail et téléphone
- Étude de la vidéo de présentation

Séance 3 – Préparation aux entretiens (1h30)

- Dernier retour sur CV, lettre de motivation et profil LinkedIn
- Analyse de la **vidéo de présentation**
- Le **pitch elevator**
- Travail sur la **posture, la confiance et la gestion du stress**

● *Travail individuel à l'issue de la séance : préparation de votre pitch elevator*

Séance 4 – Simulations et projection (1h30 à 2h)

- **Simulations d'entretiens**
- Debrief : Analyse du **pitch elevator**
- Debrief : Gestion des **questions sensibles** - être à l'aise avec son parcours, sa rémunération, son âge etc.

Suivi 2 – Coaching post-séances (jusqu'à 4 mois et demi)

- Points hebdomadaires (30 min) : suivi des candidatures, ajustements des approches, coachings ponctuels sur des points particuliers (entretien, négociation salariale, intégration dans un nouvel environnement, etc.)
- **Bilan final** : Évaluation du chemin parcouru, des acquis et de la confiance retrouvée