



**Concorde RH, votre partenaire
pour transformer un départ en nouvel élan »**

*Accompagner les transitions professionnelles
avec humanité et efficacité*

Vous souhaitez accompagner votre collaborateur(trice) vers
un nouveau défi professionnel, afin que la fin de votre
collaboration actuelle se passe au mieux pour vous et pour lui ?

Discutons ensemble de la meilleure stratégie à adopter en
fonction des besoins et des attentes de part et d'autre.

Notre cabinet regroupe des consultants en ressources humaines
spécialisés en recrutement, avec des expériences à la fois en
France et à l'international. Ils ont été amenés à s'intéresser à de
nombreux domaines : commerce, finance, industrie...

Autant de situations, autant de parcours professionnels, autant
de personnes, autant de questionnements différents !

À travers un parcours d'accompagnement complet, nous
écoutons, conseillons et soutenons votre collaborateur
à chaque étape de sa transition.

Ensemble, nous prendrons le chemin qui le mènera vers un
nouveau challenge professionnel.

Objectif

Aider votre collaborateur(trice) à retrouver une mission correspondant à ses attentes en 6 mois maximum

Public concerné

Collaborateurs(trices) disposant d'au moins 2 ans d'expérience professionnelle

Durée et format

Un accompagnement sur 4 à 6 mois :

- 4 séances individuelles en visioconférence (7h00) sur 1,5 à 2 mois
- 10 heures de suivi à distance (mails, appels, coaching ponctuel)
- 4 heures de préparation et d'analyse entre les séances

- ☐ Option 1 : Questionnaire de personnalité (Process Communication Model®) et séance de débriefing en visioconférence (1,5h)
- ☐ Option 2 : Appréhender son statut RQTH : pour tout savoir sur les mesures existantes pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) avec des pistes de solutions adaptées (1h15 en visioconférence)

Tarifs

2 500 euros HT par collaborateur(trice) sans questionnaire de personnalité
2 900 euros HT par collaborateur(trice) avec questionnaire de personnalité
Option « Appréhender son statut RQTH » offert

Avant la première séance

Envoi du CV, de la lettre de motivation, du projet professionnel et des attentes du collaborateur(trice)

Séance 1 Découverte et clarification des objectifs (2h)

- Présentation de Concorde RH et de notre méthode d'accompagnement
- Analyse du parcours professionnel, compétences, motivations et freins
- Identification des axes de repositionnement et des secteurs cibles
- Restitution et définition d'un plan d'action personnalisé

Travail individuel à l'issue de la séance : adaptation de votre CV

Option 1 Questionnaire de personnalité (1h30)

- Passation du questionnaire Process Communication Model® en amont
- Débriefing individuel et identification des atouts clés pour la prochaine étape professionnelle

Option 2 Appréhender son statut RQTH (1h15)

- Quelles modalités administratives pour le suivi ?
- Quelles solutions pour un accompagnement humain et financier au quotidien ?
- Comment faire de son handicap une force ?

Séance 2 Valoriser son profil et renforcer sa visibilité (1h30/2h)

- Travail approfondi sur le CV, la lettre de motivation et profil LinkedIn
- Mise en avant des savoir-faire et savoir-être
- Introduction à un exercice vidéo pour la séance 3 : présentation de soi en 5 minutes

Travail individuel à l'issue de la séance : préparation d'une vidéo de présentation

Suivi 1 Optimisation et visibilité

- Ajustements du CV, de la lettre de motivation et du profil LinkedIn
- Conseils de mise en réseau et candidatures ciblées
- Accompagnement individualisé par mail et téléphone
- Étude de la vidéo de présentation

Séance 3 Préparation aux entretiens (1h30)

- Dernier retour sur CV, lettre de motivation et profil LinkedIn
- Analyse de la vidéo de présentation
- Le pitch elevator
- Travail sur la posture, la confiance et la gestion du stress

Travail individuel à l'issue de la séance : préparation de votre pitch elevator

Séance 4 Simulations et projection (1h30 à 2h)

- Simulations d'entretiens
- Debrief : Analyse du pitch elevator
- Debrief : Gestion des questions sensibles
- Etre à l'aise avec son parcours, sa rémunération, son âge etc.

Suivi 2 Coaching post-séances (jusqu'à 4 mois et demi)

- Points hebdomadaires (30 min) :
suivi des candidatures, ajustements des approches, coachings ponctuels sur des points particuliers (entretien, négociation salariale, intégration dans un nouvel environnement, etc.)
- Bilan final : Évaluation du chemin parcouru, des acquis et de la confiance retrouvée