



## Concorde RH, votre partenaire pour transformer un départ en nouvel élan »

*Vous recherchez activement un nouveau défi professionnel ?*

*Vous ambitionnez d'être au top le jour J ?*

*Vous le savez : chercher un travail est un vrai travail !*

Autant de situations, autant de parcours professionnels,  
autant de personnes, autant de questionnements différents.

Nous sommes des consultant(e)s en ressources humaines  
spécialisé(e)s en recrutement.

Nous pouvons vous aider à remettre le pied à l'étrier  
en vous accompagnant dans vos réflexions, vos doutes,  
vos avancées.

Nous serons là pour vous, à chaque étape de notre parcours.

Ensemble, nous élaborerons un nouveau projet professionnel  
qui vous ressemble avec pour objectif de retrouver un  
travail dans les 6 mois maximum.

*« Choisissez un travail que vous aimez  
et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie. »  
Confucius*

### Objectif

Vous aider à retrouver une mission correspondant à vos attentes en 6 mois maximum

### Public concerné

Tous les actifs à l'exception des personnes ayant moins de deux ans d'expérience

### Durée et format

Un accompagnement sur 4 à 6 mois :

- 4 séances individuelles en visioconférence (7h00) sur 1,5 à 2 mois
- 10 heures de suivi à distance (mails, appels, coaching ponctuel)
- 4 heures de préparation et d'analyse entre les séances

- ☐ Option 1 : Questionnaire de personnalité (Process Communication Model®) et séance de débriefing en visioconférence (1,5h)
- ☐ Option 2 : Appréhender son statut RQTH : pour tout savoir sur les mesures existantes pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) avec des pistes de solutions adaptées (1h15 en visioconférence)

### Tarifs

1 100 euros TTC sans questionnaire de personnalité  
1 400 euros TTC avec questionnaire de personnalité  
Option « Appréhender son statut RQTH » offert

## Avant la première séance

Envoi de votre CV, de votre lettre de motivation, de vos envies professionnelles et de vos attentes

### **Séance 1** Découverte et clarification des objectifs (2h)

- Présentation de Concorde RH et de notre méthode d'accompagnement
- Analyse de vos parcours professionnel, compétences, motivations et freins
- Identification des axes de repositionnement et des secteurs cibles
- Restitution et définition d'un plan d'action personnalisé

*Travail individuel à l'issue de la séance : adaptation de votre CV*

### **Option 1** Questionnaire de personnalité (1h30)

- Passation du questionnaire Process Communication Model® en amont
- Débriefing individuel et identification des atouts clés pour la prochaine étape professionnelle

### **Option 2** Appréhender son statut RQTH (1h15)

- Quelles modalités administratives pour le suivi ?
- Quelles solutions pour un accompagnement humain et financier au quotidien ?
- Comment faire de son handicap une force ?

### **Séance 2** Valoriser votre profil et renforcer votre visibilité (1h30/2h)

- Travail approfondi sur vos CV, lettre de motivation et profil LinkedIn
- Mise en avant des savoir-faire et savoir-être
- Introduction à un exercice vidéo pour la séance 3 : présentation de soi en 5 minutes

*Travail individuel à l'issue de la séance : préparation d'une vidéo de présentation*

### **Suivi 1** Optimisation et visibilité

- Ajustements du CV, de la lettre de motivation et du profil LinkedIn
- Conseils de mise en réseau et candidatures ciblées
- Accompagnement individualisé par mail et téléphone
- Étude de la vidéo de présentation

## **Séance 3** Préparation aux entretiens (1h30)

- Dernier retour sur CV, lettre de motivation et profil LinkedIn
- Analyse de la vidéo de présentation
- Le pitch elevator
- Travail sur la posture, la confiance et la gestion du stress

*Travail individuel à l'issue de la séance : préparation de votre pitch elevator*

## **Séance 4** Simulations et projection (1h30 à 2h)

- Simulations d'entretiens
- Debrief : Analyse du pitch elevator
- Debrief : Gestion des questions sensibles
- Bilan final : Évaluation du chemin parcouru, des acquis et de la confiance retrouvée

## **Suivi 2** Coaching post-séances (jusqu'à 4 mois et demi)

- Points hebdomadaires (30 min) :  
suivi des candidatures, ajustements des approches, coachings ponctuels sur des points particuliers (entretien, négociation salariale, intégration dans un nouvel environnement, etc.)
- Bilan final : Évaluation du chemin parcouru, des acquis et de la confiance retrouvée